

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 137 ust. 2 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. ...), zwanej dalej „ustawą”, zgodnie z którym minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego i nauki określa, w drodze rozporządzenia, wysokość minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej.

Zgodnie z art. 334 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. – Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. ...) do dnia 30 września 2018 r. rozporządzenie, o którym mowa w art. 137 ust. 2 ustawy, wydaje minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego.

Minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego mając na uwadze wymagania kwalifikacyjne stawiane osobom zatrudnianym na stanowisku profesora określił wysokość minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej na poziomie 6410,00 zł.

W tym kontekście należy nadmienić, że zgodnie z art. 116 ust. 2 pkt 1 ustawy wymogiem stawianym osobom zatrudnianym na stanowisku profesora jest posiadanie tytułu profesora. Tytuł profesora jest najwyższym tytułem, który może uzyskać nauczyciel akademicki i pracownik naukowy w ramach realizowanej kariery zawodowej i naukowej. Należy wskazać, że tytuł profesora jest nadawany przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, a osoby posiadające ten tytuł cieszą się unikalnym prestiżem i poważaniem w społeczeństwie. Uzyskiwanie prawa do posługiwania się tytułem profesora jest procesem wieloletnim i niezwykle wymagającym. Osoba pretendująca do otrzymania tytułu profesora musi legitymować się licznymi i wybitnymi osiągnięciami naukowymi lub artystycznymi, osiągnięciami w kierowaniu zespołami badawczymi oraz wykazywać się istotną aktywnością naukową realizowaną również w otoczeniu międzynarodowym. Niezmiennym elementem specyfikującym i wyróżniającym kadrę profesorską jest również nienaganna postawa moralna, obowiązująca zarówno w życiu zawodowym, jak i prywatnym. Niezwykle ważnym aspektem posiadania tytułu profesora jest uczestnictwo w procesie kształcenia kolejnych pokoleń elity intelektualnej narodu.

Wysokie wymagania dotyczące kwalifikacji oraz oczekiwanie najwyższego poziomu realizacji przez kadrę profesorską obowiązków zawodowych i społecznych, implikują po stronie państwa powinność zagwarantowania ekwiwalentnego wynagrodzenia za pracę.

W ocenie projektodawcy ustalona w projektowanym rozporządzeniu wysokość minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora w uczelni publicznej zapewni profesorom niezbędną podstawę finansową umożliwiającą właściwą realizację poruczonych im zadań.

Należy przy tym podkreślić, że projektowane rozporządzenie określa minimalną wysokość wynagrodzenia zasadniczego profesora. Faktyczną wysokość wynagrodzenia będą kształtowały uczelnie publiczne indywidualnie w odniesieniu do każdego pracownika zatrudnionego na stanowisku profesora, z uwzględnieniem posiadanych zasobów finansowych.

Na marginesie warto odnotować, że wysokość minimalnego wynagrodzenia profesora będzie stanowiła punkt odniesienia m.in. dla ustalania wysokości wynagrodzeń innych nauczycieli akademickich zatrudnionych w uczelniach publicznych. Stosownie do treści art. 137 ust. 1 ustawy wysokość miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w uczelni publicznej dla nauczyciela akademickiego nie może być niższa niż 50% wynagrodzenia profesora, a w przypadku:

- 1) profesora uczelni – nie niższa niż 83%,
- 2) adiunkta – nie niższa niż 73%

– tego wynagrodzenia.

Przewiduje się, że rozporządzenie wejdzie w życie z dniem 1 października 2018 r., tj. z dniem wejścia w życie ustawy.

Jednocześnie należy wskazać, że nie ma możliwości podjęcia alternatywnych, w stosunku do projektowanego rozporządzenia, środków umożliwiających osiągnięcie zamierzonego celu.

Projektowane rozporządzenie nie dotyczy majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej.

Projektowane rozporządzenie nie wpływa na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

Projektowane rozporządzenie nie wymaga przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projektowane rozporządzenie nie podlega notyfikacji zgodnie z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projektowane rozporządzenie nie jest sprzeczne z prawem Unii Europejskiej.