

UWAGI W RAMACH UZGODNIEN Z KOMISJĄ WSPÓLNĄ RZĄDU I SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO

Informacja o projekcie:

Tytuł	Ustawa z dnia..... o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy
Autor	
Projekt z dnia	15 stycznia 2016 r.

Informacje o zgłaszającym uwagi:

Urząd	Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego w Gdańsku za pośrednictwem Biura Związku Województw RP
Organizacja samorządowa	Związek Województw RP
Osoba do kontaktu	Michał Szczupaczyński
e-mail	
tel.	

Uwagi:

Lp.	Część dokumentu, do którego odnosi się uwaga (np. art., nr str., rozdział)	Treść uwagi (propozycja zmian)	Uzasadnienie uwagi	Stanowisko resortu	Odniesienie do stanowiska resortu
1.	art. 8a ust.1	Odejście od stawki godzinowej	12 zł za godzinę pracy spowoduje, że przy 40 godzinach pracy tygodniowo osoba wykonująca umowę zlecenie otrzyma miesięcznie wynagrodzenie wyższe (2020 zł) niż osoba zatrudniona w ramach umowy o pracę z minimalnym wynagrodzeniem miesięcznym tj. 1850 zł, co wydaje się być dyskryminujące.		
2.	art. 8 a ust. 2 i 3	Odejście od prowadzenia pisemnej ewidencji liczby przepracowanych godzin	Jednym z podstawowych elementów odróżniających umowy o pracę od umów cywilnoprawnych jest to, że umowy o pracę są wykonywane pod nadzorem i w wyznaczonym czasie pracy. Wprowadzenie ewidencji godzin pracy przy umowach cywilnoprawnych spowoduje odejście od zasady odmienności i zrównania ich z umowami wynikającymi z kodeksu pracy. Ponadto może to spowodować nadużycia ze strony zleceniobiorców i zawyżania faktycznie przepracowanej liczby godzin. Problemem dla zleceniodawców będzie		

Wypełniony formularz należy przestać na adres: kwrist@mac.gov.pl w formacie umożliwiającym edycję.

Plik należy zapisać np.: MRiRW PROW - woj.zachodniopomorskie; MŚ udostępnianiu inf. o środowisku – m.Kraków.

			<p>niemożność zaplanowania w budżetach wydatków na zlecenie z uwagi na brak możliwości dokładnego ustalenia liczby godzin do wypracowania przez zleceniobiorcę w momencie zawarcia umowy.</p> <p>Czas pracy niezbędny do realizacji różnych czynności jest pojęciem względnym uzależnionym od wielu czynników jak np.: umiejętności, cechy osobowe, posiadane zasoby czy czynniki zewnętrzne, dlatego czas pracy na wykonanie tej samej czynności przez innych zleceniobiorców może się drastycznie różnić, a dokładne analizy przed zawarciem umowy mogą być niecelowe lub niemożliwe do wykonania.</p> <p>Należy przypomnieć, że w przypadku umów zlecenia wykonanie umowy może zostać powierzone osobie trzeciej niewymienionej w umowie, a realizacja umowy często odbywa się poza siedzibą zlecającego dlatego niezmiernie trudno będzie zleceniodawcy rzetelnie ewidencjonować czas pracy.</p>		
3.	art. 8a ust. 4	Rozszerzenie katalogu osób wyłączonych spod regulacji dot. stawki godzinowej (np. informatycy wysokiej klasy, inżynierowie, architekci itp.)	Zbyt wąski katalog osób wyłączonych spod regulacji dotyczącej minimalnej stawki godzinowej i ewidencji czasu pracy. Często umowy zlecenia są zawierane z wysokiej klasy specjalistami i osobami posiadającymi unikatowe kwalifikacje. Wprowadzenie u tych osób kontroli czasu pracy jest niecelowe, ponieważ ich wynagrodzenie za wykonanie usługi wynika z ich specjalistycznej wiedzy i kompetencji i przewyższa stawkę 12 zł za godzinę.		
4.	art. 4	Zmienić zapis dotyczący przepisu przejściowego aby stanowił, że nowe regulacje odnoszą się tylko do umów cywilnoprawnych zawartych od dnia wejścia w życie ustawy	Proponuje się wprowadzenie przepisu przejściowego dotyczącego umów zleceń obowiązujących w momencie wejścia regulacji w życie, ponieważ proponowany zapis o 3 miesięcznym vacatio legis spowoduje konieczność		

			renegocjacji umów już zawartych i wprowadzenie nowych zasad w trakcie trwania umowy zlecenia, co spowoduje chaos oraz np. zmianę wynagrodzenia za zlecenie, które nie było przewidziane w planie budżetu zlecniodawcy.		
--	--	--	--	--	--